

大豊産業株式会社 一般事業主行動計画表

「仕事と家庭の両立」とりわけ仕事と育児・介護を両立できことを最優先課題として考え、諸制度の改定や職場風土・職場環境の改善を下記の通り計画的に取り組んでまいります。

■計画期間 2008年11月1日から2011年7月31日まで

■実施内容

1. 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立支援のための雇用環境の整備

目標1: 育児休業・子の看護休暇制度についてガイドブックを作成し社員に配布し周知を図る

対策	実施項目
2008年11月～	社員にアンケートを実施し調査、検討開始、情報収集
2008年12月～	制度の周知のためにガイドブックを作成する
2009年1月～	上記ガイドブックに基づき制度の勉強会を開催

目標2: 育児休業中の代替要員確保のマネージメントルールを作成し社員に周知を図る

対策	実施項目
2008年11月～	社員にアンケートを実施し調査、検討開始、情報収集
2008年12月～	制度取得時の代替要員確保のマネージメントルールを作成する
2009年1月～	マネージメントルールを社内Webに掲示し周知する

2. 働き方の見直しに資する労働条件の整備

目標3: 結婚・出産・育児による退職者の再雇用制度を導入し社員に周知を図る

対策	実施項目
2008年11月～	結婚・出産・育児による退職者の再雇用制度について検討する
2008年12月～	再雇用制度検討案を育児・介護休業規程に盛り込み改定する
2009年1月～	再雇用制度のポイントを社内Webに掲示し周知する

3. 次世代育成支援対策

目標4: 年間1名以上の職業訓練生を受け入れる

対策	実施項目
2008年11月～	職業訓練生受け入れ方法や社内体制を検討する
2009年12月～	独立行政法人雇用・能力開発機構などから職業訓練生受け入れ開始